



CENTRE INTERNATIONAL D'ETUDES
POUR LE DÉVELOPPEMENT LOCAL

Formation - Expertise - Appui

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2023-2024



Sommaire

Rapport moral.....	4
L'équipe salariée	6
Le Conseil d'Administration.....	6
L'activité en un coup d'oeil.....	6
La formation professionnelle.....	7
La formation externe.....	9
L'appui et l'accompagnement.....	10
La recherche.....	14
Zoom sur l'université d'été du projet REBUILD.....	15
Les partenaires et les réseaux.....	16
Perspectives et enjeux.....	17

Rapport moral



Chères et chers collègues, chères et chers membres de l'Association Ciedel, chères et chers membres de l'équipe du Ciedel.

Nous voici réunis à nouveau pour notre Assemblée Générale et je tiens à vous remercier pour votre présence. C'est une première pour moi en tant que président du Ciedel, même si j'ai eu l'honneur d'avoir travaillé au Ciedel entre 1997 et 2001, entre autres comme Directeur des études et plus tard, de 2006 à 2014, comme Directeur.

Je tenais à vous exprimer ma gratitude pour la confiance que vous m'avez témoignée dans l'exercice de ma fonction de Président.

Ukraine, Palestine/Israël et Machrek en général, Trump, les extrêmes droites sont aux portes des pouvoirs (Pays-Bas, Autriche, Allemagne, France ?). Ça ne fait pas plaisir... Même si on distingue un peu de lumière au bout du tunnel au Moyen-Orient...

Quand on réalise que le Ciedel a de nombreux engagements dans le monde arabophone : Liban, Irak, Libye, Tunisie, Maroc, Mauritanie, Palestine et avant en Egypte aussi, on comprend pourquoi cette situation désastreuse dans cette partie du monde nous afflige.

Nous vivons dans un monde où la plus grande ONG est une ONG « du Sud Global » : BRAC, Bangladesh Rural Advancement Committee. Et comme ancien volontaire au Bangladesh à la fin des années 80 qui observe et travaille au sein du monde des acteurs et actrices du développement (local) depuis plus de 40 ans, j'avoue mon plaisir de voir le travail de renforcement des capacités du Ciedel pour les acteurs et actrices du DL au Sud (et au Nord).

Car l'objectif du Ciedel est bien ce renforcement des capacités, cette idée que chacun et chacune peut être « debout et maître de son destin » (comme le disait la Jeunesse agricole catholique dans les années 50). Que ce soit au Sud ou au Nord ou dans les « territoires internationalisés » comme on le dit aujourd'hui.

En ma qualité de Président du Conseil d'Administration, il est important de vous livrer quelques mots de compte rendu et de réflexion sur les efforts communs qui ont été déployés durant l'année 2023-2024 et ceux qui nous attendent au cours de l'année en cours (2024-2025).

Je commence avec la gouvernance et la direction du Ciedel puisqu'il y a 9 mois, à la sortie de notre AG du 3 juin 2024, la situation était compliquée.

Une situation financière tendue avec déficit prévisionnel pour 2023-2024, un dialogue difficile entre la direction et l'équipe et un vide institutionnel avec la démission du président et un CA restreint.

L'avenir de notre association était donc au centre de nos débats. Le CA issu de l'AG avait comme tâche de relever ces défis.

Nous étions 5 nouveaux membres à entrer dans le CA. Amenant ainsi le nombre de membre CA à 12

Le bureau a souhaité de se mettre en dialogue avec l'équipe y compris la directrice pour à la fois comprendre la situation mais aussi pour identifier les axes de réponses.

Ce travail assez intensif avec l'ensemble des parties prenantes a abouti au départ en rupture conventionnelle de la directrice et l'élection par l'équipe d'un nouveau coordinateur/directeur. On constate une certaine sérénité au sein de l'équipe par rapport à la période passée.

En anticipation d'une situation financière difficile, l'équipe du Ciedel affectée au GIP Resacoop a été transférée pour être embauchée en direct par le GIP. Cela tout en maintenant une collaboration proche entre les deux structures.

Cette situation financière a pu être contrôlée grâce au travail de l'équipe sans relâche. On va clôturer 2023-2024 avec un déficit limité et encore tenable par nos faibles fonds propres ; et surtout moins pessimiste que nous pensions en juin dernier. Nous avons pu construire un budget 2024-2025 qui vise l'équilibre.

Le Ciedel a aussi connu des défis de RH avec le départ en retraite de deux « piliers » Christophe Mestre et Pascale Vincent. Sans équipe pas de Ciedel, des recrutements sont en cours depuis quelques mois. Mais cela signifie aussi que le reste de l'équipe a dû assumer la charge de formation et de prestation avec des effectifs diminués. Que je les remercie toutes et tous de nouveau au nom de tout le CA !

Dans ce contexte pas facile, le Ciedel a malgré tout développé des activités durant toute cette année et se projette dans l'avenir.

Il convient de mettre en avant sans être exhaustif :

- *La formation professionnelle (RNCP 7 et 35 étudiants pour l'année 2024-2025) ;*
- *L'appui à la Région de Nouakchott pour un développement durable résilient et équitable ;*
- *Le programme Core (cofinancé par AFD) conduit avec le Secours Catholique pour une transition écologique juste ;*
- *L'accompagnement formatif des équipes du CMR (Chrétiens dans le Monde Rural) ;*
- *Le projet REBUILD d'appui aux municipalités libyennes.*

Je tiens à vous remercier, vous les membres de l'association (et aussi le CA), de la confiance que vous avez dans notre association.

Je tiens ici à remercier toute l'équipe du Ciedel pour son implication et son engagement au service du développement local à l'international et en France (Europe).

Merci à toutes et tous.



Nicolaas Heeren
Président du Ciedel

L'équipe salariée

Direction



Jérôme Payen

Chargé.es de mission



Corinne Lajarge
(directrice
des études)



Peter Szerb



Ana Maria Oliveira



Audrey Llopis



Emmanuel Robert



Marie Dols

Equipe support



Emmanuel Vivien
(Responsable
Administratif
et Financier)



Eric Herrscher
(comptable)



Catherine Yon
(assistante
pédagogique)



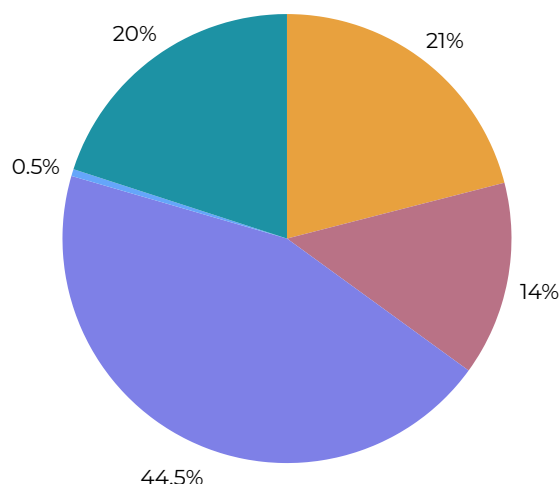
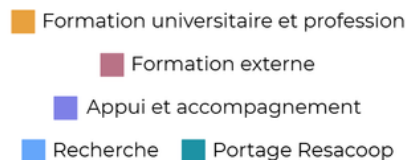
Sofia Ahamada
(chargée de
communication)

Le Ciedel s'appuie sur une équipe polyvalente pour mener à bien ses missions.

En 2023-2024, la structure a connu plusieurs évolutions importantes. Jérôme Payen a pris la suite de Cécile Casey en tant que directeur du Ciedel à partir de septembre 2024. Jérôme n'est pas nouveau au Ciedel puisqu'il était chargé de mission depuis 2022 et c'est aussi un ancien étudiant.

Par ailleurs, Christophe Mestre et Pascale Vincent, deux piliers de l'équipe depuis plus de 20 ans, ont pris leur retraite en 2024, laissant derrière eux un héritage riche et précieux pour la structure.

L'Activité en un coup d'oeil



Le conseil d'administration

Président

Nicolaas HEEREN, Gérant de la Société SIDI-SCA (France)

Vice Président (de droit)

Grégory WOIMBEE, Recteur de l'Université Catholique de Lyon (France)

Vice Président

Arnaldo SERNA, Educateur (Pérou)

Secrétaire

Olivier THOMÉ, Retraité chargé de mission (France)

Trésorier

Marc NOAILLY, Retraité de la fonction publique territoriale (France)

Membres

Michel CANNARSA, Doyen, Enseignant universitaire, du pôle facultaire de Sciences juridiques, politiques et sociales à l'UCLy (France)

Reiye GANDZOUNOU, Responsable du département Politiques sociales et citoyennetés du GRET (France)

Riyad HARRATH, Chef de service éducatif prévention spécialisée (France)

Jhonny RODRIGUEZ, Formateur (France)

Antonio SILVEIRA, Coordinateur national d'une association (France)

La Formation professionnelle

Évolution et innovations au service du développement local

ÉVOLUTION DES CONTENUS PÉDAGOGIQUES

L'année 2023-2024 a marqué un tournant pour le Ciedel en matière de formation professionnelle, avec une refonte importante de notre programme. Nous avons ajusté la maquette de la formation "Chargé.e de mission de développement local en France et à l'étranger" pour la rendre plus accessible aux professionnels en activité, en réduisant la durée du cursus tout en préservant sa qualité académique et sa pertinence sur le terrain.

Parmi les évolutions notables du contenu pédagogique, nous avons ouvert **4 nouveaux parcours spécialisés de quatre semaines** chacun, en complément du parcours "Gérer les projets au service des territoires" déjà proposé l'année précédente :

- Accompagner le développement économique local
- Développer la mobilisation citoyenne sur les territoires
- Préparer les territoires au changement climatique
- Renforcer la solidarité sur les territoires

L'ensemble de ces transformations s'inscrivent dans une démarche de renouvellement permanent, qui traduit notre engagement à offrir des formations en adéquation avec les réalités du terrain. Nous prévoyons d'adapter encore la maquette en 2025, dans le cadre du dépôt au RNCP du nouveau référentiel pour le titre de "Chargé.e de mission de développement local".

APPRENTISSAGE SUR LE TERRAIN :

En plus de la formation théorique, **2 stages terrain** ont permis à nos apprenants de mettre en application leurs nouvelles compétences:

- En octobre 2023 dans le cadre du module "Diagnostic de territoire et stratégie d'acteurs", les apprenants ont investigué **la communauté de communes Rives de l'Ain Pays du Cerdon**, pour questionner son rôle dans l'accompagnement des dynamiques de transitions. Cette démarche s'inscrit dans une volonté de la collectivité de maintenir l'attractivité de son territoire au travers notamment, d'une économie agricole, et du tourisme, tout en assurant, son développement social par la mise à disposition des services nécessaires pour les habitants ;
- En avril 2024 dans le cadre du module "Évaluation et impact des actions et politiques de développement local", les apprenants se sont penchés sur les effets des événements festifs organisés sur **la place Gabriel Péri à Lyon depuis 2021, en partenariat avec la Maison des projets**. Les festivités réalisées dans le cadre du projet de transformation du secteur Guillotière/Gabriel Péri, visent notamment à revaloriser l'image ce lieu emblématique et à améliorer le cadre de vie de ses habitants.



Ces deux stages ont donné lieu à une restitution en présence d'élus locaux et d'acteurs du territoire, ainsi qu'à la rédaction d'un rapport de préconisations.

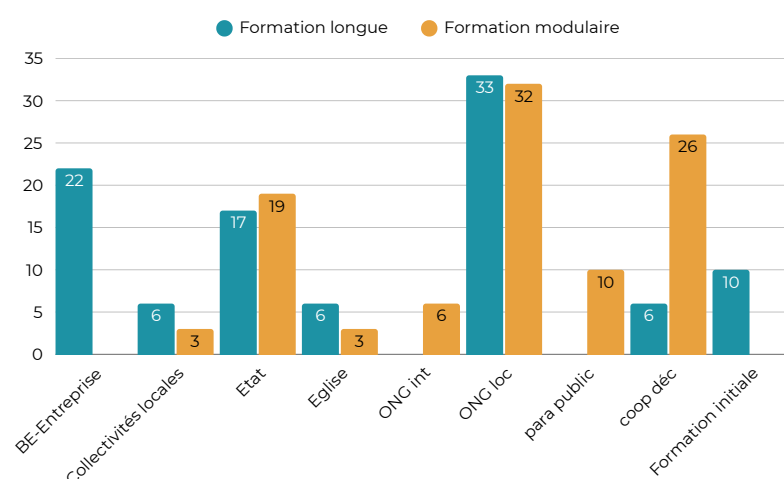
DES APPRENANTS D'HORIZONS DIVERSIFIÉS

Cette année, 18 apprenants ont suivi le cursus complet annuel de chargé.e de mission en développement local et 31 ont suivi un ou des modules ; ce sont ainsi **49 professionnels que le Ciedel a formé en 2023-2024**. Parmi eux, 38 apprenants sont originaires de pays dits "du sud" (Afrique subsaharienne francophone, Haïti, Madagascar, Maghreb, Liban, etc.), refoçant les liens tissés avec nos partenaires internationaux.

Nous avons particulièrement observé que de nombreux étudiants en formation courte, étaient issus de pays où le Ciedel a participé à des programmes les années précédentes : Coopération décentralisée de Madagascar, projet AREDDRE en Mauritanie, projet ACDC en Algérie etc. Cela confirme la dynamique d'interaction entre les pratiques de terrain et la formation que nous mettons en oeuvre.

Pour la première fois en 2023-24, nous avons accueilli **2 étudiants irakiens**, grâce à un partenariat avec l'Institut français du Proche-Orient et l'ambassade de France en Irak. Ce partenariat illustre notre volonté d'ouvrir nos formations à des publics toujours plus diversifiés et de renforcer notre réseau international.

Enfin, nous avons accueilli **1 étudiant réfugié politique, rencontré par l'intermédiaire de Forum Réfugiés**. Cette collaboration a été un succès, puisque l'étudiant en question a depuis lors trouvé un emploi qualifié au sein d'un organisme public local. L'intégration des réfugiés dans nos programmes de formation est une perspective prioritaire pour le Ciedel, et nous souhaitons approfondir cette démarche en lien avec les structures spécialisées du territoire.



Répartition des apprenants par origine professionnelle en 2023-24 (en pourcentage)

On observe en 2023-2024 que les ONG locales sont largement représentées dans les deux types de formation.

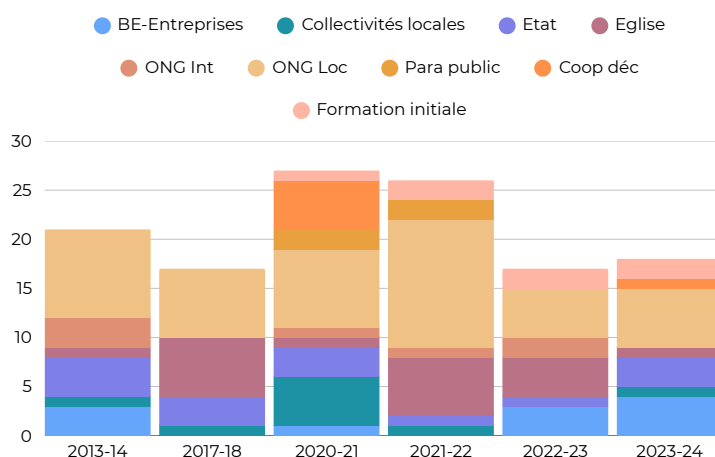
Les bureaux d'études/entreprises et les agents de l'État participent de manière notable à la formation longue.

Enfin, on note que les formations modulaires attirent un public varié, notamment parmi la coopération décentralisée, les ONG internationales ou encore le parapublic.

Les ONG locales (en orange pâle) représentent chaque année une part significative des apprenants, particulièrement visible en 2021-2022. Cela reflète l'implication importante de ces organisations dans le développement local.

Les bureaux d'études/entreprises (en bleu) et les Églises (en bordeaux) sont également bien représentés, avec une participation stable d'année en année.

Les apprenants provenant de l'État (en violet) sont plus présents en 2023-2024, marquant un retour après une baisse en 2021-2022 et 2022-2023.



Évolution des apprenants par origine professionnelle par années (en nombre d'étudiants)

La Formation externe

La formation du Ciedel c'est aussi de la formation externe : formation universitaire délocalisée dans des universités et instituts et, formation sur mesure pour des organisations

Commanditaire	Thème
Formations détachées dans des universités françaises	
Paris 1 Master 2 Développement et Action Humanitaire	L'action extérieure des collectivités territoriales et la coopération décentralisée
Sciences-Pô Lyon	Des cours sur les métiers de l'action extérieure des collectivités territoriales dispensés dans le cadre du : <ul style="list-style-type: none">• Master 1 : les bases de la méthodologie de projet autour de l'Appel à projet international de la Métropole de Lyon• Master 2 DIPCI (Développement Ingénierie de Projets et Coopération à l'International)
Formations sur mesure	
EcoCO2 Eco-entreprise qui déploie des programmes d'accompagnement sur les questions d'économie d'énergie et la mobilité durable	Formation-action sur le changement social local : <ul style="list-style-type: none">• Compréhension commune des dynamiques de territoire écoute du territoire/diagnostic des besoins, analyses des enjeux etc.)• Notions de base de l'animation territoriale
Fédérations CMR (Chrétiens du Monde Rural)	Formation action faisant suite à un accompagnement par le Ciedel du Mouvement CMR entre 2020 et 2021 : familiarisation avec les outils de diagnostic territorial, les méthodes d'« aller vers ».
INRS (Institut National de Recherche et de Sécurité)	Formation des agents de l'INRS aux fondamentaux et à la conception d'une démarche d'évaluation
7ème FAMI (Forum Africain des managers territoriaux et instituts de formations)	Formation à El Jidida au Maroc, dans le cadre de CGLU-Afrique (Cités et Gouvernements Locaux Unis) et en partenariat avec le CERSS (Centre d'Études et de Recherches en Sciences Sociales) : Internationalisation des villes et des territoires, action extérieure des collectivités, coopération décentralisée, l'Afrique au cœur de la dynamique " contraintes et opportunités "
Formations en capitalisation des expériences	
Expertise France Groupe AFD	Renforcement des capacités des équipes d'Expertise France pour accompagner et mettre en place des démarches de capitalisation adaptées aux différents programmes et contextes.
APEFE (Association pour la Promotion de l'Education et de la Formation à l'Etranger - Belgique)	Renforcement des compétences pour accompagner les capitalisations des actions menées dans le cadre des différents programmes de l'APEFE : préparation, animation et valorisation des résultats de la capitalisation
AVSF (Agronomes et Vétérinaires Sans Frontières)	Introduction à la capitalisation, définition des grandes lignes d'une démarche de capitalisation

L'Appui et l'Accompagnement

L'activité d'appui et d'accompagnement de structures – collectivités territoriales, associations, ONG, ... est l'activité la plus importante en volume au Ciedel.

REBUILD (Research and Education Building Urban Institutions for Local Development)

Pays : **Libye**

Objectif : **Renforcer les capacités des collectivités locales dans un contexte post-conflit pour favoriser la paix et le bien-être des citoyens**

Dans une Libye en reconstruction, en proie à des conflits et des tensions intercommunautaires, le projet REBUILD a été conçu pour répondre à ces défis. Financé par l'Union Européenne, il rassemble dix municipalités libyennes, la Province Autonome de Trento et son Centre de Coopération Internationale et le Ciedel. Ce projet a été conçu pour soutenir la reconstruction institutionnelle, économique et sociale à travers : le renforcement des capacités locales, la mise en place de mécanismes inclusifs permettant une meilleure réponse aux besoins des populations et le développement d'initiatives participatives favorisant la collaboration entre différents groupes communautaires.



ACTIVITÉS MENÉES PAR LE CIEDEL EN 2023-24 :

- Conception de quatre cycles de formation subdivisés en trois modules: Pilotage et gestion des ressources humaines, Développement économique local, Gestion des finances publiques, Gestion de l'eau et Gestion des déchets ;
- Organisation de deux sessions de formations de formateurs en face à face en Libye (en avril à Benghazi et à Tripoli en novembre).

Pour chaque cycle de formation, l'équipe du Ciedel conçoit les modules avec les partenaires libyens afin d'adapter leurs contenus aux besoins et contextes locaux. Les contenus de formation sont d'abord produits sous un format digital pour une formation en e-learning puis une formation en face à face en Libye avec les formateurs du Ciedel et les formateurs libyens.

Après les formations en face-à-face, les formateurs du Ciedel assurent un monitoring à distance des formateurs libyens afin de les appuyer dans le déploiement des formations auprès de leurs municipalités.

CoRe (Communautés Résilientes, anciennement CPP)

Pays : **Inde, Sénégal, Bolivie, Burkina-Faso, Palestine (suspendu)**

Objectif : **Soutenir et renforcer le pouvoir d'agir des populations vulnérables pour promouvoir une transition écologique juste dans leurs territoires**

Le Secours Catholique Caritas France, soutenu par l'Agence Française de Développement (AFD) et le Ministère de l'Europe et des Affaires étrangères (MEAE), mène depuis janvier 2022, un programme ambitieux autour du sujet de la Transition Ecologique Juste dont le Ciedel est partenaire.



Ce programme pluriannuel est déployé dans 18 pays (dont la France), sur 4 continents avec 23 partenaires de terrain et 2 organisations françaises impliquées dans la recherche internationale : le Ciedel et le GEMDEV (Groupement d'intérêt scientifique pour l'Étude de la Mondialisation et du Développement). Il vise à soutenir les projets de terrain des acteurs de la transition écologique juste.

ACTIVITÉS MENÉES PAR LE CIEDEL EN 2023-24 :

- Avec le partenaire OCADES au Burkina-Faso : finalisation du document de capitalisation sur la mobilisation autour de la question agroécologique de six diocèses, accompagnement à la mise en place d'une stratégie de diffusion de ce travail en interne du réseau OCADES au Burkina-Faso ;
- Avec le partenaire IGSSS en Inde : animation d'un atelier de capitalisation sur la mobilisation des organisations communautaires de bases dans les bidonvilles de Raipur. Ce travail a abouti à l'élaboration d'un document de capitalisation ;
- Avec les partenaires ACLO et CIPCA en Bolivie : animation d'ateliers de capitalisation qui ont permis l'élaboration de documents de capitalisation ;
- Participation et animation d'un atelier sur le pouvoir d'agir à l'occasion de l'assemblée des parties prenantes, réunissant l'ensemble des partenaires (plus d'une centaine de personnes) à Lourdes.

ARENDDRE (Appui à la Région de Nouakchott pour un Développement Durable Résilient et Équitable)

Pays : Mauritanie

Objectif : **Développer les dispositifs de mobilité et d'éclairage urbain pour améliorer les conditions de vie des populations vulnérables des quartiers périphériques de Nouakchott**

Le projet ARENDDRE, piloté par la Région de Nouakchott, en partenariat avec le Ciedel, Grand Paris Sud et le FDMV, vise à contribuer à un développement urbain durable et équitable en améliorant l'accès aux transports publics pour les habitants des quartiers périphériques de la ville de Nouakchott individus marginalisés, en particulier les femmes et les jeunes filles, à travers :

- Le renforcement des transports publics (plan de déplacement urbain durable et mise en place de lignes pilotes de bus moins polluants) ;
- La mise en place d'un schéma directeur d'éclairage public et l'installation de zones d'éclairage public à faible consommation énergétique).



Ce programme contribue par ailleurs à améliorer la résilience urbaine et la transition énergétique de la Région particulièrement touchée par les changements climatiques du fait de sa localisation en zone désertique.

Le Ciedel contribue au renforcement des capacités de la Région de Nouakchott sur la planification stratégique, et la gestion d'infrastructures et de services urbains. Il vient en appui dans les démarches participatives, les animations de réunions et des espaces de concertation, les échanges entre les collectivités territoriales impliquées.

ACTIVITÉS MENÉES PAR LE CIEDEL EN 2023-24 :

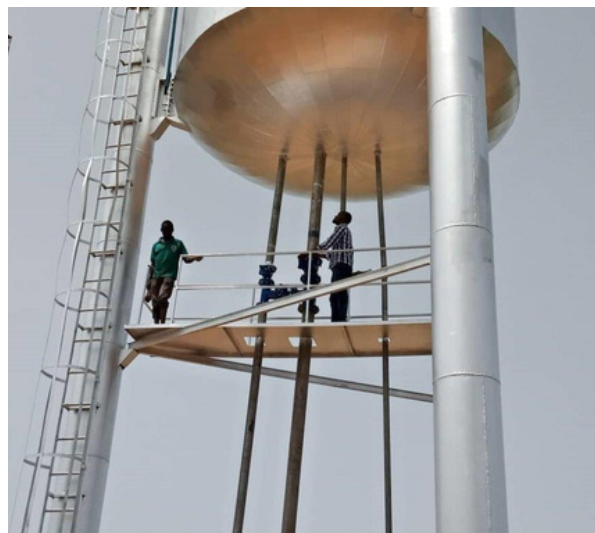
- Identification des sites pilotes, avec une visite terrain des lignes et arrêts de bus pré-identifiés par la Région de Nouakchott permettant de valider le tracé ;
- Réalisation de deux formations sur la gestion de projet à Nouakchott ;
- Rédaction de rapport d'activité du projet ;
- Lecture et avis sur divers documents de projet (TDR, DAO, etc) et outils de suivi et évaluation des projets.

PASEP (Programme Appui Service Eau Potable)

Pays : **Burkina Faso, France**

Objectif : **Améliorer et pérenniser le service public local de l'eau et de l'assainissement au Burkina Faso au bénéfice des citoyens dans le cadre de la coopération décentralisée entre le Grand Reims les communes de la province du Ganzourgou**

En dépit des tensions entre les gouvernements Français et Burkinabé et qui ont abouti en août 2023 à la suspension de l'aide publique Française au Burkina Faso, le projet permet de maintenir la solidarité, et la coopération technique entre les territoires du Grand Reims et du Burkina Faso (continuité des relations, maintien d'une partie du personnel) et de contribuer à améliorer et pérenniser le service public local de l'eau et de l'assainissement au bénéfice des populations burkinabé.



Le PASEP s'est développé durant quatre phases de quatre ans. Il a bénéficié à près de 20 communes de la province du Passoré et permis de produire 12 modules de formation. Le projet est accompagné par le Ciedel sur ses volets pédagogique et coordination des acteurs, et par Eau Vive présent au Burkina Faso sur le volet technique de la gestion de l'eau.

ACTIVITÉS MENÉES PAR LE CIEDEL EN 2023-24 :

- Appui à la gestion déléguée des nouveaux réseaux développés par le projet, appui des communes, dans les décisions et la planification stratégique en concertation avec les acteurs ;
- Production et mise à disposition des modules de formation à destination des acteurs de l'eau ;
- Animation des échanges socio-culturels et éducatifs entre les communes du Grand Reims et du Burkina Faso (échanges entre élus et techniciens, club de lecture, jeux simultanés, conseil municipal des enfants, émission de radio etc.).

Sanita 2 (Programme de Développement et d'Assainissement Urbain - Villes Propres)

Pays : **Guinée**

Objectif : **Améliorer la gestion urbaine et renforcer les compétences des acteurs en charge de la salubrité dans les 5 communes du Nord de Conakry**

La capitale et ses communes périphériques ont connu une forte croissance démographique et une urbanisation rapide, entraînant une augmentation de la production de déchets. Cette situation met une pression considérable sur les infrastructures et les capacités de gestion des déchets. Pour répondre à ces enjeux politiques, de santé publique et d'environnement, Enabel porte un dispositif de formation à la maîtrise d'ouvrage communale dont le Ciedel est partie prenante. Cela se traduit par l'élaboration d'un plan de formation visant à améliorer la planification opérationnelle, les savoir-faire techniques, la mise en œuvre, la gestion, le monitoring du service public de gestion des déchets, etc.

Cet appui à la mise en place d'un service public de gestion des déchets a lieu dans un contexte institutionnel incertain avec la mise en place de délégations spéciales.



ACTIVITÉS MENÉES PAR LE CIEDEL EN 2023-24 :

2 modules de formation co-animés avec Delta C et Resadel.

Projet 3 frontières

Pays : **Mali, Niger, Burkina Faso**

Objectif : **Appuyer le développement socio-économique et renforcer la cohésion sociale des territoires transfrontaliers dans un contexte de grande insécurité et de fragmentation sociale**

Le gouvernement français a mandaté l'Agence Française de Développement (AFD), Expertise France (EF) et la Direction de la Coopération de Sécurité et de Défense (DCSD) du ministère de l'Europe et des Affaires Etrangères – pour proposer aux autorités du Burkina Faso, du Mali et du Niger un accompagnement dont la finalité est le développement économique et la sécurité de la région frontalière. Le projet est mis en œuvre par un consortium d'ONG : le GRET au Burkina Faso, l'IRAM au Niger, et AVSF au Mali. Chacune des ONG du consortium travaille avec des partenaires nationaux.

Les objectifs globaux du projet sont de :

- Satisfaire les besoins les plus urgents exprimés par les communautés ;
- Soutenir le redémarrage de l'activité économique ;
- Favoriser le retour de la légitimité de l'action publique et le renforcement de l'Etat de droit dans la zone frontalière.

Le Ciedel joue le rôle d'appui pour renforcer les capacités des équipes des ONG et de leurs partenaires sur la maîtrise d'ouvrage communale et la gouvernance locale, l'intégration de l'approche sensible conflits dans les démarches de conception et de réalisation des actions, l'élaboration d'une stratégie régionale et transfrontalière. La capitalisation et la valorisation des connaissances issues de l'expérience de ce projet a été l'objet de la dernière phase des activités de ce projet en 2023 et 2024.



EICPAD II (Expertise, Ingénierie et Compétences au service des Politiques d'Aménagement durable des territoires francophones)

Pays : **Maroc, Côte d'Ivoire, Bénin**

Objectif : **Accompagner les collectivités territoriales des territoires francophones dans la mise en œuvre opérationnelle de projets durables**

EICPAD est un programme de coopération inter-régionale qui outille les collectivités territoriales des territoires francophones pour répondre aux défis environnementaux, climatiques, économiques et sociaux. Dans le cadre de la phase II du projet, les partenaires techniques du projet le CEREMA (Centre d'études et d'expertise sur les risques, l'environnement, la mobilité et l'aménagement), le GERES, l'AIRF (Association Internationale des Régions Francophones) et le Ciedel accompagnent l'opérationnalisation et l'obtention de financements des projets portés par les collectivités.



Le Ciedel intervient dans l'étude des dossiers des projets accompagnés, conçoit et dispense l'offre d'appui-conseil aux agents des collectivités en l'adaptant aux projets retenus (apports théoriques, exercices, partages d'expériences...).

En 2023-2024, Le Ciedel a réalisé des accompagnements ponctuels auprès de collectivités territoriales, associations et ONG en France:

- Une évaluation de la politique culturelle des musées de la Communauté de Communes des Vallons du Lyonnais (Objectif : Mesurer la contribution de six projets menés par la direction des musées aux objectifs du mandat 2021-2026 définis par l'exécutif de la collectivité)
- Un accompagnement à l'élaboration d'une politique d'évaluation du Comité Catholique contre la Faim et pour le Développement -Terre Solidaire (CCFD-TS)
- Un accompagnement sur mesure au suivi-évaluation pour les partenaires techniques du projet COOP'R (Promouvoir la coopération inter-régionale pour un développement économique et social des territoires francophones respectueux de la biodiversité dans les espaces et les aires protégées)

La Recherche

Évaluation d'utilité sociale dans le cadre de l'élaboration d'un référentiel métier "accompagnateur de la vie associative locale"

Suite à un travail d'accompagnement à l'élaboration d'un référentiel métier "Accompagnateur de la vie associative locale" mené en 2022-2023, le RNMA (Réseau National des maisons des Associations) a sollicité le Ciedel pour participer à une démarche expérimentale d'évaluation de l'utilité sociale des structures d'accompagnement à la vie associative locale, en tant que tiers veilleur. Menée par 12 membres du RNMA sur 6 territoires dans 3 régions (2 territoires par région : AURA, Occitanie, Hauts de France), l'expérimentation vise à co-construire, tester et diffuser à partir des retours d'expérience, une démarche et des outils pour permettre l'essaimage de la méthodologie expérimentée.

Parution de l'ouvrage "Accompagner l'Innovation dans les Territoires : Expérimenter et Changer d'Échelle"

Ce *guide*, co-rédigé par Pascale Vincent, chargée de mission au Ciedel, et Mylène Thou, est paru aux éditions Chronique Sociale.

Il s'adresse aux acteurs du développement local et territorial (accompagnateurs ou porteurs de projets et de dynamiques) qui souhaitent contribuer à l'émergence et la pérennisation de solutions nouvelles pour les territoires. Il apporte des références, des méthodes et des outils adaptés aux dynamiques de développement local inscrites dans des perspectives d'innovation sociale et territoriale.



Découvrir la playlist du Webinaire « Entretiens Expérimenter et changer d'échelle : les leviers de l'innovation sociale dans les territoires » (12 septembre 2023, Lyon dans le cadre de la [rentrée du développement local](#))



Zoom sur : l'Université d'été du projet REBUILD

du 2 au 6 juin 2024 à Lyon

Dans le cadre du projet européen REBUILD (Research and Education Building Urban Institutions for Local Development), **le Ciedel a accueilli pendant une semaine à Lyon une délégation de représentants des collectivités territoriales libyennes et de représentants de l'Etat Libyen.**

L'objectif de cette délégation était d'échanger avec des acteurs publics et locaux autour des questions de développement économique, de durabilité, de gestion des crises, de gouvernance locale.

L'organisation de cette université d'été a été coordonnée par le Ciedel en partenariat avec la Ville de Lyon, la Métropole de Lyon, la Provincia Autonoma di Trento et le Centro per la Cooperazione Internazionale (CCI).

Les thèmes de l'université d'été étaient consacrés au rôle des collectivités locales dans le développement économique local et la prévention et la gestion des risques majeurs.

AU PROGRAMME :

- Accueil et échanges par les élus de la Ville de Lyon et de la Métropole de Lyon :
 - Grégory Doucet – Maire de Lyon
 - Hélène Duvivier – Vice-Présente de la Métropole de Lyon en charge des relations internationales
 - Emeline Baume - Vice-Présente de la Métropole de Lyon en charge de l'économie
- Échanges et rencontres avec des directions de services de la Métropole et de la Ville de Lyon
- Visites de terrain : agence d'urbanisme de Lyon, Fondation AJD Maurice Gounon – Mirly Village (initiatives innovantes en lien avec l'économie circulaire et l'insertion professionnelle)
- Visite de Lugdunum - musée et théâtres romains et réflexions sur la valorisation du patrimoine
- Ateliers pratiques animés par les équipes du Ciedel



Les Partenaires et Réseaux

Le Ciedel fonctionne grâce au soutien de plusieurs partenaires financiers, engagés notamment autour de l'activité de formation : la **Région Auvergne Rhône-Alpes, la fondation Saint Irénée, Peuples Solidaires Caluire et Francheville**. Ces soutiens permettent à des professionnels de pays dit "du sud" de bénéficier de bourses d'études dans le cadre de formation longue ou modulaires.

En **2023-2024, ce sont ainsi 15 bourses** qui ont été délivrées ; merci à nos partenaires pour leur engagement à nos côtés !

Le Ciedel est par ailleurs engagé dans différents réseaux et contribue aux travaux de réflexion et de plaidoyer :

Dans le secteur de la coopération internationale

- Le Profadel (réseau international d'instituts de formation et d'appui en développement local)
- Le Groupe Initiatives (réseau d'ONG de développement)
- Coordination Sud (réseau d'ONG humanitaire et développement)
- Le F3E (réseau d'acteurs de la solidarité et de la coopération internationale) autour des démarches méthodologiques d'évaluation, de capitalisation, d'études
- Le GEMDEV (Groupement d'Intérêt Scientifique pour l'Etude de la Mondialisation et du Développement)
- Arricod (Association de professionnel-le-s de l'action européenne et internationale au sein des collectivités territoriales françaises)

Dans le secteur du développement local en France

- Unadel (union des acteurs du développement local)
- Forum Réfugiés (membre du CA)
- Resacoop (membre du CA et du bureau)
- Le groupe des centres ressources régionaux (organisateur depuis 10 ans des Journées régionales de l'Ingénierie territoriale)



Perspectives et Enjeux

L'année 2023-2024 est une année de transition pour le Ciedel et son équipe dans un environnement soumis à de nombreux changements.

Des changements en interne avec un nouveau président, un nouveau directeur, l'arrivée de nouveaux collègues pour remplacer les départs de salariés historiques et permettre le développement du Ciedel.

Un contexte en évolution avec une instabilité géopolitique, la résurgence de conflits et les tensions diplomatiques entre la France et certains pays qui limitent la capacité du Ciedel à poursuivre ses activités traditionnelles à l'international. Les restrictions sur les visas, la raréfaction des financements, la baisse de l'aide publique au développement et l'inaccessibilité de certains territoires entravent notre action. Face à ces défis, **le Ciedel s'adapte en investissant de nouvelles zones géographiques** (Maghreb et Machrek), diversifie ses thématiques d'intervention et poursuit le renforcement de son intervention en France.

Notre offre de formation évolue également. Nous ouvrirons à la rentrée prochaine une formation revisitée. Fruit d'un travail de réflexion de l'équipe, elle sera davantage tournée vers l'accompagnement des dynamiques de transitions territoriales pour s'adapter aux besoins et attentes actuelles des acteurs du développement local. Nous ouvrirons aussi **un nouveau parcours** à côté de ceux du développement économique local, de l'adaptation au changement climatique du renforcement de la solidarité et de la citoyenneté dédié à **l'accompagnement de la vie associative locale**.

La dernière pandémie a également accéléré la demande de formations dispensées à distance, l'importance croissante et accélérée des nouvelles technologies et notamment l'intelligence artificielle questionnent nos manières de former.

Une offre de formation renouvelée sera ainsi mise en place avec des formats plus courts, des nouvelles thématiques et **des formats à distance** pour répondre à ces nouveaux défis.

Ce contexte mouvant nécessite de **faire évoluer notre projet afin de poursuivre notre action d'appui au changement sur les territoires**, mais aussi de permettre au Ciedel de continuer ses activités sur la base d'un modèle économique solide.

Ce travail collectif a été enclenché par l'équipe dès juillet 2023 avec un travail sur le fond du projet, il devra se poursuivre en lien avec notre conseil d'administration et les adhérents du Ciedel. Il devra permettre de formaliser nos orientations futures.

Enfin, comment parler de nos perspectives sans évoquer celles avec nos anciens étudiants. Ils sont la plus grande richesse du Ciedel. **Nos alumni sont nos meilleurs ambassadeurs**. Ils portent nos valeurs, nos façons de faire, de penser le développement local. Ils sont l'image du Ciedel dans de nombreux endroits du monde. **Plus de 1600 étudiants de plus de 60 pays sont venus se former au Ciedel depuis 30 ans**. Ce réseau n'était jusqu'à présent pas suffisamment animé. Nous avons donc lancé cette année **un travail avec nos anciens pour construire ensemble un véritable réseau d'alumni**. Espace de solidarité, d'échanges, de partage d'expériences.





@ciedel



@ciedel



@ciedel-developpementlocal

ciedel.org