

FONCTIONNEMENT D'UNE ORGANISATION DU DIAGNOSTIC AU PROJET INSTITUTIONNEL



Bloc de compétences : Renforcer les capacités des individus et des institutions



Du mardi 03 avril au jeudi 19 avril 2018



Animé par [Blandine LE BOURGEOIS](#)

PRESENTATION

Créer / redynamiser et gérer une organisation / d'appui au développement, qu'elle soit à but non lucratif (association...) ou commerciale (bureau d'étude...), amène à réfléchir la vision du développement et le positionnement que l'on souhaite avoir dans les processus de développement (appui, action, financement...). Cette réflexion s'inscrit dans un contexte politique et socio-économique, prend en compte le cadre légal en vigueur et doit permettre de définir le projet stratégique de l'organisation.

Aussi, une organisation d'appui au développement construit des relations avec différents types d'acteurs (organisation de base, autorités, bailleurs occidentaux, clients commerciaux...) fonctionnant souvent dans des « cultures » (en sens large) différentes. L'organisation doit donc pouvoir fonctionner en interculturel.

PUBLIC

- Toute personne souhaitant créer ou redynamiser son organisation
- Toute personne souhaitant prendre la responsabilité d'une organisation d'une équipe
- Toute personne souhaitant mieux appréhender les mécanismes de fonctionnement d'une organisation et du travail en équipe

Une expérience en management est un plus mais pas une obligation pour suivre le module.

OBJECTIFS

Le participant acquerra les capacités et/ou compétences lui permettant de :

- Positionner une organisation par rapport au contexte
- Comprendre et mettre en cohérence tout un ensemble de facteurs liés à la création et au fonctionnement d'une organisation
- Réaliser un diagnostic organisationnel
- Elaborer un projet institutionnel et une stratégie
- Définir un mode d'organisation & de management pour la mise en œuvre du projet institutionnel

CONTENU

- Introduction aux modèles d'organisation et la dynamique managériale inter-modèle ;
- Dimension multiculturelle au sein d'une organisation, gestion de conflit ;
- Projet institutionnel et ses stratégies opérationnelles, communication, ressources humaines, ressources financières...
- Démarche et outil pour mener un diagnostic organisationnel ;
- Management des Ressources Humaines (les bases) et financières ;
- Gestion des partenariats.

Renseignements : www.ciedel.org et ciedel.formation@univ-catholyon.fr

